



## Séance du conseil d'administration du CGDIS du 20 janvier 2022

La séance du conseil d'administration du CGDIS s'est tenue en date du 20 janvier 2022 au sein du Centre National d'Incendie et de Secours sous le régime du COVIDCheck.

Les **affaires du personnel** ont été évacuées avec notamment 1 création de poste à durée déterminée, 38 engagements, 1 mutation interne, 1 départ en retraite, 1 fin de stage, 38 nominations définitives, 6 promotion dans un nouveau grade, 1 demande pour service à temps partiel, 7 prolongations de stages. Il est à noter que 13 commissions d'examen ainsi que 8 observateurs ont été nommés.

Dans ce cadre, le conseil d'administration est informé sur l'engagement d'une personne sous contrat d'appui emploi.

D'autre part, le conseil d'administration a nommé le Docteur Olivier Pierrard comme nouveau directeur médical et de la santé, avec effet au 1<sup>er</sup> février 2022.

Le tableau des **emplois managériaux** a été approuvé reprenant les démissions :

<b>CIS</b>	<b>Fonction</b>
Redange	Chef CIS adjoint
<b>GIS</b>	<b>Fonction</b>
HIT	Chef de GIS
HIT	Chef de GIS adjoint

Il a été procédé aux nominations :

<b>CIS</b>	<b>Fonction</b>
Frisange	Chef CIS adjoint
Ingeldorf	Chef CIS adjoint
<b>GIS</b>	<b>Fonction</b>
HIT	Chef de GIS
HIT	Chef de GIS adjoint

Le conseil d'administration a validé un contrat de prestation de service à conclure avec un médecin SAMU.

Suite à la validation des orientations stratégiques découlant du **Plan National d'Organisation des Secours**, par le conseil d'administration dans sa séance du 16 décembre 2021, le directeur de la stratégie opérationnelle a énoncé les projets à accomplir dans le but de la mise en œuvre du PNOS.

En tout 15 projets, à réaliser pour 2025, ont été présentés, dont entre autre :

- la catégorisation des CIS et la création d'un corpus doctrinal ;
- l'adaptation de la gestion des ressources humaines ;
- l'adaptation des formations aux besoins du CGDIS ;
- la formation de la population à la prévention des risques et à la sécurité civile ;
- le développement d'un esprit de corps façonné et ancré ;
- l'optimisation des délais ;
- le renforcement des chaînes de commandement médicales et de support ;
- la refonte des concepts de prévention, de prévision et de planification ;
- la mise en place d'une préparation opérationnelle par secteur et thématique ;
- l'organisation d'exercices et d'entraînements réguliers ;
- l'adaptation des équipements du CGDIS aux enjeux du PNOS ;
- l'adaptation des infrastructures du CGDIS aux enjeux du PNOS ;
- la définition des modalités de fonctionnement et de délégation ;
- la mise en place d'outils simples et efficaces de partage de l'information ;
- la garantie du financement nécessaire à la réalisation du PNOS 2025 et au-delà.

Comme beaucoup de ces projets sont transversaux et impliquent toutes les directions du CGDIS, des groupes de travail seront constitués pour analyser et évaluer la situation actuelle et élaborer des propositions de changement, voire d'amélioration.

Ces groupes de travail entameront leurs travaux au cours du premier trimestre 2022.

Par la suite, les administrateurs ont été informés sur certains projets de fusion de CIS lesquels vont s'annoncer au cours des mois à venir. Des projets initiés par les volontaires et les responsables de CIS eux-mêmes et non octroyés par le CGDIS.

La réunion a été suivie de l'assermentation, en présence de Madame la Ministre de l'Intérieur, d'une promotion de 38 pompiers professionnels du cadre de base.