



### Séance du conseil d'administration du CGDIS du 23 novembre 2023

La séance du conseil d'administration du CGDIS s'est tenue au sein du Centre National d'Incendie et de Secours.

Les **affaires du personnel** ont été évacuées avec notamment, 2 adaptations de postes, 3 engagements, 5 mutations internes, 2 départs, 2 avancements et promotions, 3 demandes de changement du temps de travail, 5 réductions de la période d'initiation, 2 attributions de la majoration pour postes à responsabilités particulières, l'attribution de primes aux détenteurs du brevet de technicien supérieur, voir brevet de maîtrise.

Le tableau des **emplois managériaux** a été approuvé reprenant les démissions :

<b>CIS</b>	<b>Fonction</b>
Troisvierges	Chef de CIS
Lorentzweiler	Chef de CIS adjoint
Mersch	Chef de CIS adjoint

<b>GIS</b>	<b>Fonction</b>
Groupe de support psychologique	Chef de GIS
Groupe de support psychologique	Chef de GIS adjoint

<b>Base SAMU</b>	<b>Fonction</b>
Esch	Chef de Base

Il a été procédé aux nominations suivantes :

<b>CIS</b>	<b>Fonction</b>
Lorentzweiler	Chef de CIS adjoint

<b>GIS</b>	<b>Fonction</b>
Groupe de support psychologique	Chef de GIS

<b>Base SAMU</b>	<b>Fonction</b>
Esch	Chef de Base

Le décompte des festivités « **5 Joer CGDIS** », présentant un excédant par rapport au budget voté, est exposé au conseil d'administration.

Suite à des divergences sur les heures de nuit, primes, etc. pour le personnel opérationnel dépendant qu'il soit ressortissant de la carrière du pompier professionnel (fonctionnaire) ou salarié (convention collective), l'OGBL a contacté le CGDIS aux fins d'élaborer une **annexe à la convention collective pour les salariés de l'Etat**, permettant un traitement égalitaire. L'ébauche de texte, présentée au conseil d'administration, est approuvée.

Suite à un changement législatif entraînant une augmentation du taux des **postes à responsabilités particulières** par groupe de traitement/indemnité, le CGDIS a retravaillé son concept de définition desdits postes. Tout en gardant une hiérarchisation dans les carrières et les postes, il a été possible de déterminer des postes dans le cadre de base classifiés comme postes à responsabilités particulières et dont les détenteurs peuvent profiter d'une majoration.

Dans le cadre de l'activation d'un module spécifique au sein du CIS Useldange, un **avenant au contrat de louage portant mise à disposition de biens immeubles** est validé par le conseil d'administration.

Au cours des mois passés, certains véhicules d'intervention du type auto-échelle (TMF/Hubrettungsfahrzeuge) ont rencontré des problèmes et s'avèrent irréparables. Afin d'assurer un nécessaire remplacement anticipé, le conseil d'administration approuve les **transferts budgétaires** proposés et avisés au préalable par la commission des finances.

Pour clôturer la réunion, le conseil d'administration approuve la signature de :

- 2 contrats de prestation de service avec des experts RNBC ;
- un contrat de service avec un médecin de recours pour les besoins du STP ;
- la prolongation d'un contrat de prestation de service avec un médecin SAMU.